



ОСНОВНА МУЗИЧКА ШКОЛА  
"НЕВЕНА ПОПОВИЋ"

Деловодни број: 1717

Датум: 22. децембар 2025. године

**План управљања ризицима од  
повреде родне равноправности  
у Основној музичкој школи  
«Невена Поповић»**

*Београд, децембар 2025. године*



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

држај:

<b>У В О Д</b> .....	<b>2</b>
Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност.....	3
Међународни и домаћи акти који регулишу питање родне равноправности.....	4
<b>- ОПШТИ ДЕО</b> .....	<b>6</b>
1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ.....	6
2. ОРГАНИ ШКОЛЕ.....	6
3. РОДНО ОСЕТЉИВА СТАТИСТИКА.....	7
3.1. Укупан број запослених у колективу школе.....	7
3.2. Структура запослених према стеченом нивоу образовања.....	7
3.3. Структура организације према годинама старости.....	8
4. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....	8
5. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....	8
5.1. Опште мере.....	8
5.2. Посебне мере.....	8
5.3. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова.....	9
5.4. Подстицајне мере.....	9
6. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА.....	10
7. РЕЗИМЕ.....	10
8. СПИСАК ДРЖАВНИХ ОРГАНА И ОРГАНИЗАЦИЈА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА КОЈА СЕ БАВЕ УНАПРЕЂИВАЊЕМ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....	11



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

Деловодни број: 1717

Датум: 22. децембар 2025. године

основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21 од 24. маја 2021. године), за потребе Основне музичке школе „Невена Поповић“ приступа се изради:

## ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОСНОВНОЈ МУЗИЧКОЈ ШКОЛИ „НЕВЕНА ПОПОВИЋ“

### У В О Д

**Родна равноправност** подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и одговорност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке вредности од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика међу мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

**Дискриминација** на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање предности), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, запошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорта и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

**Непосредна дискриминација** на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се разликује или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

**Посредна дискриминација** на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на основу неутралне одредбе, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, у неповољан положај, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за остваривање тог циља су примерена и нужна.

**Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода** постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, различито или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде услуге о дискриминаторском поступању.

**Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, угрожавање поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно неједнакост, говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, различито поступање на основу трудноће, породичног статуса, одсуства**



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

појења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Забрањено је изражавање идеја, информација и мишљења којима се подстиче дискриминација, мржња и насиље против лица или групе лица због њиховог личног својства, у јавним гласилима и другим публикацијама, на скуповима и местима доступним јавности, исписивањем и приказивањем порука или постоера или на други начин.

Забрањено је узнемиравање, понижавајуће поступање и полно и родно узнемиравање, које има за циљ да представља повреду достојанства лица или групе лица на основу њиховог личног својства, а нарочито ако се тиме ствара застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће и увредљиво окружење.

Полно узнемиравање јесте свако вербално, невербално или физичко нежељено понашање, које има за циљ да повреди достојанства лица или његовог личног интегритета, а које изазива страх или ствара застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће и увредљиво окружење.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај тих својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и спречавања родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор и примену закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Заведеним законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да подрже родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и план управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежености положаја полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Законом о родној равноправности препознао је 16 поља деловања, међу којима и деловање у политичким странкама, синдикалним организацијама и удружењима. У члану 37. овог Закона дефинисана је родна равноправност у области образовања, васпитања, науке и технолошког развоја.

У Националној стратегији за родну равноправност од 2021. до 2030. године дефинисан је Посебан циљ обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и економског напретка друштва, Мера 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима.

### *Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност*

Република Србија је прихватила велики број међународних докумената и интегрисала их у домаћи правни систем у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На највишем нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW), коју је Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација.

Као чланица УН Република Србија се обавезала и на примену конвенција о људским правима, али на реализацију циљева у специфичним областима.

Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са стандардима, посебно директивама Европске уније, и у овој области, које се тичу једнаких шанси и



Основна музичка школа „Невена Поповић“  
11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19  
ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144  
e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

шкарце и жене у погледу запошљавања и занимања, Директива Савета Европе 78/2000 о скриминацији. Национални Устав и законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.).

Осим докумената који су усвојени са циљем примене међународних обавеза Република Србија гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује све државне органе да раде на остваривању равноправности жена и мушкараца.

Чланом 14. Европске Конвенције о заштити људских права и основних слобода уживање права и слобода предвиђених овом Конвенцијом обезбеђује се без дискриминације по било ком основу, као што је пол, раса, боја коже, језик, вјероисповијест, политичко или друго мишљење, национално или етничко поријекло, веза с неком националном мањином, имовно стање, рођење или други статус.

Решене да предузму даље кораке ради унапређивања једнакости свих људи колективном применом и спречавања дискриминације путем Конвенције за заштиту људских права и основних слобода потписане у Риму 4. новембра 1950. (у даљем тексту: „Конвенција“), државе потписнице Конвенције обавезују се да свако право које закон предвиђа оствариће се без дискриминације по било ком основу на пример полу, раси, боји коже, језику, вероисповести, политичком и другом уверењу. Национална или друштвена порекла, повезаности с националном мањином, имовини, рођењу или другом статусу.

Члан 15. Устава Републике Србије гласи „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности“.

Чланом 21. Устава Републике Србије забрањена је свака дискриминација, непосредна или посредна по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости или физичког или физичког инвалидитета.

### *Међународни и домаћи акти који регулишу питање родне равноправности*

Повеља Уједињених нација;

Универзална декларација о људским правима (1948);

Европска повеља о људским правима (1950);

Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);

Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);

Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;

Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);

Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);

УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);

Резолуција СБУН - жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), П 1889 (2009), П 10), 2016 (2013), 2122 (2013);

Резолуција ГСУН 65/69 - Жене, разоружање, немирство и контрола оружја;

Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);

Пекинг + 15 и Пекинг + 25 - Национални преглед о оствареном напретку спровођењу пекиншких декларација и Платформе за акцију;

Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) -  
тенијумска декларација УН А/Кез/55/2 (2000);

Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;

Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу  
ушљавања и занимања;

Агенда 2030 - циљеви одрживог развоја А/КЕЗ/70/1 (2015);

Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи; П Повеља  
о основним правима 2016/с 202/025;

Бечка декларација и програм деловања (1993);

Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и  
везује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну  
криминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује  
ујност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су  
једнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21.  
став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим  
јавним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), право на жалбу

друго правно средство против одлуке којом се одлучује о његовом праву или обавези (члан 36. став  
право на правну помоћ (члан 67. став 1) од стране адвокатуре (члан 67. став 2) и службе правне  
помоћи у ЈЛС (члан 67. став 2) и упућује на законско регулисање бесплатне правне помоћи (члан 67. став  
право на рехабилитацију и накнаду материјалне и нематеријалне штете проузроковане незаконитим

неправилним радом државног органа (члан 35. став 2), јемчи заштиту података о личности (члан 42),  
во азила (члан 57), слободу одлучивања о склапању брака, равноправност сугружника, изједначава  
гус ванбрачне заједнице и брака у складу са законом (члан 62), гарантује равноправност родитеља у  
рживању, васпитању и образовању деце (члан 65), јемчи слободу одлучивања о рађању (члан 63) и  
себну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену  
штиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних  
кода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).

Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21);

Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“, број 35/19);

Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број  
19);

Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09 и 52/21);

Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“, број 94/16);

Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“, број 104/09);



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

## ОПШТИ ДЕО

### 1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ

Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде пројекта

ОСНОВНИ ПОДАЦИ		
Пун назив	Основна музичка школа „Невена Поповић“	
Матични број	17057979	
ПИБ	101848115	
Адреса	Булевар револуције 19, Гроцка	
Подаци о одговорном лицу и лицу за координацију током израде пројекта	Име и презиме	Бранка Ивковић-Петронић Јасмина Јогић
	Број телефона на радном месту	0648545305 0637121788
	e-mail	<a href="mailto:direktor.omsgrocka@gmail.com">direktor.omsgrocka@gmail.com</a> <a href="mailto:jasminapotic@gmail.com">jasminapotic@gmail.com</a>

Извршни школе су Локална самоуправа, односно Скупштина Општине Гроцка.

### 2. ОРГАНИ ШКОЛЕ

Органи руковођења у ОМШ „Невена Поповић“	Орган руковођења	Директор
		Помоћник директора
	Орган управљања	Школски одбор
	Саветодавни орган	Савет родитеља



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

### 3. РОДНО ОСЕТЉИВА СТАТИСТИКА

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за анализу, планирање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног живота. Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би произвеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује одостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца. Републички завод за статистику исказује висок ниво родно осетљиве статистике, али многи државни институцији, институције и привредни субјекти не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање проблема у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и обрада података по полу, али и даље постоји много простора за унапређење. Републички завод за статистику обрађује подацима разврстаним по полу у различитим областима живота (здравство, образовање, социјална заштита, правосуђе, запосленост, зараде и пензије, коришћење времена, итд.). Србија је била међу државама ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

#### Укупан број запослених у колективу школе

Чланови у оквиру организације према полу		
Жене	Мушкарци	Укупно
48	19	67

#### Структура запослених према стеченом нивоу образовања

Организација	Стручна спрема запослених												Укупно
	Без школе		Основна школа		Средња школа		Виша школа		Факултет		Докторат		
	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	
Укупно	0	0	0	9	1	3	0	2	18	33	0	1	67



Основна музичка школа „Невена Поповић“  
 11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19  
 ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979  
 Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144  
 e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

### Структура организације према годинама старости

Имена организација	Старосна структура чланова										Укупно
	15 - 30		31 - 40		41 - 50		51 - 60		Преко 61		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	0	8	8	16	10	14	0	9	1	1	67
Укупно	8		24		24		9		2		

#### 4. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У овом делу Плана управљања ризика потребно је направити кратак преглед области и процеса у којима се дешавају повреде принципа родне равноправности. У овом делу Плана управљања ризиком су пре свега са циљем унапређења потпуне примене принципа родне равноправности.

#### 5. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

##### Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одређена поступања ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере које се доносе другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

##### Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, пројекти и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаких могућности за остваривање права и слобода. Посебне мере, у складу са овим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења. Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Революције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења нових пројеката и политика; промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на мјесту рада;

уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;

уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;

употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при изјављивању права и обавеза жена и мушкараца;

прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама;

посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

#### **Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова**

Школа нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и у организационој структури, па тако овакве мере нису неопходне за унапређење принципа родне равноправности.

#### **Подстицајне мере**

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни критеријуми у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим активностима деловања.

Уколико постоје структуре, утврђује се неуравнотежена заступљеност полова у корист жена, па се предузимају мере ради смањења родне неуравнотежености.

#### **1 – Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима**

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности истинске једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере

У интерним документима Школе није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у мушкарци мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Наčin спровођења и контроле спровођења мере

Одговорно је за спровођење мера из родне равноправности - не вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

Престанак спровођења мере

Имплементација родно осетљивог језика је трајна, тј. нема временско ограничење и спроводиће се до усвајања Плана управљања ризицима.



Основна музичка школа „Невена Поповић“  
11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19  
ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979  
Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144  
e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

## **2 – Похађање обука, семинара и конференција**

Разлог за увођење мере:

стање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности.

Време за увођење мере:

континуирано

Наčin спровођења и контроле спровођења мере

размена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду школе

у складу са:

стратeгијавања програмских циљева и начела и програма рада;

изградње програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

мера похађања обука, семинара и конференција је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се у складу са циљевима Плана управљања ризицима.

## **3 – Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва**

Разлог за увођење мере

успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у циљу размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се успостављање имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере

континуирано

Начин спровођења и контроле спровођења мере

спровођење ове мере се врши организовањем семинара и обука, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере

мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

## **6. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима:

Александра Стевановић, помоћник директора

Мирко Јеремић, нототекат

## **7. РЕЗИМЕ**

У функцији спровођења посебних мера и унапређења родне равноправности школе донела је следеће стратегијне и програмске мере:

Подстицајне мере

равнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне



Основна музичка школа „Невена Поповић“  
11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19  
ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979  
Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144  
e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

#### Програмске мере

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања школе у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у деловању школе. Све мере се доносе са циљем квалитативног унапређења родне компоненте у функционисању школе. Свако спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем родно осетљивих руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести запослених о значају примене принципа родне равноправности. Како су предложене мере дугорочне и трајне не постоји рок за њихов завршетак већ се примењују у континуитету. Циљевима из Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене Школа ће настојати да дође до повреде принципа родне равноправности свести на минимум.

#### СПИСАК ДРЖАВНИХ ОРГАНА И ОРГАНИЗАЦИЈА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА КОЈА СЕ БАВЕ УНАПРЕЂИВАЊЕМ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Број	Назив државног органа/ организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Савет за родну равноправност Града Београда		
4.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
5.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs



Основна музичка школа „Невена Поповић“

11306 Гроцка, Булевар Револуције бр. 19

ПИБ: 101848115; Матични број: 17057979

Телефон/факс: 011/8500-128; 011/8501-439; 011/8510-144

e-mail: omsgrocka@gmail.com; web: www.omsgrocka.edu.rs

6.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом	011/311-3859	office@civilnodrustvo.gov.rs
7.	Центар за студије рода и политике - Факултет политичких наука Универзитета у Београду	011/390-2961	katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs
8.	Аутономни женски центар	011/266-2222 0800/100-007	zene.savct@azc.org.rs pravnapomoc@azc.org.rs
9.	Атина	011/322-0030 061/638-4071	office@atina.org.rs

Директор ОМШ „Невена Поповић“



*Бранка Ивковић-Петронић*  
Др Бранка Ивковић-Петронић